|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»****жауапкершілігі****шектеулі серіктестік**  | **Логотип,** **товарный знак организации** | **Товарищество с ограниченной ответственностью****«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**  |

Приказ № \_\_\_\_\_К

**г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                     \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

**О переводе**

В соответствии со статьей 38 Трудового кодекса Республики Казахстан, в связи с выходом  (должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *ФИО* в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех  лет

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Перевести временно(должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*ФИО* на должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до дня выхода на работу(должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *ФИО*, с последующим переводом на прежнюю должность.

 Основание: 1. Дополнительное соглашение № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. к Трудовому договору № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Уведомление № от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2. Согласие работника ФИО от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Фамилия, имя, отчество

 *(личная подпись*)

С приказом ознакомлен

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Фамилия, имя, отчество

 *(личная подпись*)

Дата

***Или***

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от подписи в приказе отказался.

Руководитель кадровой службы  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Фамилия, имя, отчество

 *(личная подпись*)

Дата

Наименование должности

непосредственного руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Фамилия, имя, отчество

 *(личная подпись*)

﻿Дата
﻿